



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง **หนึ่งขั้น** ในแต่ละครั้ง ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) ต้องไม่ขาดราชการไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒) มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๓) มีวันลาพักผ่อนไม่เกิน ๕ วันทำการ

๔) มีวันลาป่วยไม่เกิน ๕ วันทำการ

๕) มีวันลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๕ วันทำการ หรือ

๖) รวมจากข้อ ๓) – ๕) ต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗) ต้องไม่มีวันลาที่นอกเหนือจากข้อ ๓) – ๕) ได้แก่ ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานๆ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ ลาเข้ารับ การตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรฯ และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ และ

๘) ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

/ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง **ครั้งขึ้น** ในแต่ละครั้ง ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) ต้องไม่ขาดราชการไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๒) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- ๓) มีวันลากพักผ่อนไม่เกิน ๗ วันทำการ
- ๔) มีวันลาป่วยไม่เกิน ๘ วันทำการ
- ๕) มีวันลา กิจส่วนตัวไม่เกิน ๘ วันทำการ หรือ
- ๖) รวมจากข้อ ๓) - ๕) ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
- ๗) มีวันลาที่นอกเหนือจากข้อ ๓) - ๕) ได้แก่ ลาอุปสมบทฯ ลาคลอบบุตร ลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานๆ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ ลาเข้ารับ การตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่ คลอดบุตรฯ และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ไม่เกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด และ
- ๘) ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙) ระดับดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙) และระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ **ผู้ไม่สมควร**ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง **ครั้งขึ้น** ในแต่ละครั้ง เป็นผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาน้อยกว่าสี่เดือน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) มีการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรติดต่อกัน หรือไม่ติดต่อกัน ๓ วันทำการขึ้นไป
- ๒) มาสายตั้งแต่ ๑๑ ครั้งขึ้นไป
- ๓) มีวันลากพักผ่อนตั้งแต่ ๘ วันทำการขึ้นไป
- ๔) มีวันลาป่วยตั้งแต่ ๙ วันทำการขึ้นไป
- ๕) มีวันลา กิจส่วนตัวตั้งแต่ ๙ วันทำการขึ้นไป หรือ
- ๖) รวมจากข้อ ๓) - ๕) เกินกว่า ๒๓ วันทำการขึ้นไป
- ๗) มีวันลาที่นอกเหนือจากข้อ ๓) - ๕) เช่น ลาอุปสมบทฯ ลาคลอบบุตร ลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานๆ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ ลาเข้ารับ การตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่ คลอดบุตรฯ และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ และ
- ๘) ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องในขณะเดินทางมาปฏิบัติราชการ หรือมีการปฏิบัติราชการ ก่อนเดินทางเข้ามาถึงสถานที่ทำงาน เช่น ติดต่อราชการที่อำเภอ ธนาคาร สำรวจ/ตรวจงาน/พื้นที่ก่อสร้าง หรือปฏิบัติราชการอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น ให้ถือว่าผู้นั้นได้มาปฏิบัติงานตามเวลาราชการปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมนตรี กรกิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย ๒ ครั้ง (ร้อยละ)	จำนวนวันลารวม (วันทำการ)	ให้ได้เลื่อนค่าตอบแทน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	เกิน ๔๖ วัน	๐.๐๐	มาสายเป็นอาจีน
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	เกิน ๔๖ วัน	๐.๐๐	มาสายเป็นอาจีน
ดี	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	ไม่เกิน ๔๖ วัน	๑.๐๐	มาสายเกิน ๓๐ ครั้ง
ดี	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่เกิน ๔๖ วัน	๑.๕๐	มาสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	ไม่เกิน ๔๖ วัน	๒.๐๐	มาสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง
ดีมาก	๘๘.๐๐ - ๙๐.๙๙	ไม่เกิน ๔๐ วัน	๒.๕๐	มาสายไม่เกิน ๒๕ ครั้ง
ดีมาก	๙๑.๐๐ - ๙๒.๙๙	ไม่เกิน ๓๕ วัน	๓.๐๐	มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
ดีมาก	๙๓.๐๐ - ๙๔.๙๙	ไม่เกิน ๓๐ วัน	๓.๕๐	มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๙๗.๙๙	ไม่เกิน ๒๕ วัน	๔.๐๐	มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
ดีเด่น	๙๘.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ไม่เกิน ๒๐ วัน	๔.๕๐	มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

/โดยมีจำนวน...

โดยมีจำนวนวันลาตามที่กำหนด ยกเว้น ลาอุปสมบทฯ ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานๆ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ และลาเข้ารับการศึกษาต่อเลือกเข้ารับราชการทหารฯ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ หากคะแนนประเมินไม่สอดคล้องกับจำนวนวันลาและการมาสายที่กำหนด ให้ได้เลื่อนค่าตอบแทนลดลั่นลงไปร้อยละ ๐.๕๐ หรือ ๑ อันดับแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ระดับผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	คะแนนเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (ร้อยละ)	การต่อสัญญาจ้าง หรือไม่ต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	ไม่ต่อสัญญาจ้าง	ละทิ้งหรือทอดทิ้ง การทำงานเป็นเวลา ติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง <b>เลิกจ้าง</b>
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ต่อสัญญาจ้าง	
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ต่อสัญญาจ้าง	
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ต่อสัญญาจ้าง	
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ต่อสัญญาจ้าง	

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง จะต้องมีการอรรถาภิธานของพนักงานจ้าง และมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ข้อ ๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องในขณะที่เดินทางมาปฏิบัติราชการ หรือมีการปฏิบัติราชการก่อนเดินทางเข้ามาถึงสถานที่ทำงาน เช่น ติดต่อบุคลากรที่อำเภอ ธนาคาร สำนวน/ตรวจงาน/พื้นที่ก่อสร้างหรือปฏิบัติราชการอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น ให้ถือว่าผู้นั้นได้มาปฏิบัติงานตามเวลาราชการปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมนตรี กรกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง