



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ดังนี้

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

/ (๒) ฐานในการ....

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หาดด้วยสอง

(๓) ค่ากลางฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง มีดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน (ร้อยละ)	จำนวนการลารวม	อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	เกิน ๒๐ ครั้ง	๐.๐๐	มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	๑.๐๐	มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	๑.๒๐	มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	๑.๕๐	มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
ดี	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง	๑.๘๐	มาสายไม่เกิน ๘ ครั้ง
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง	๒.๑๐	มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง	๒.๓๐	มาสายไม่เกิน ๔ ครั้ง
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง	๒.๕๐	มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	๓.๐๐	ไม่เคยมาสาย

โดยมีจำนวนวันลาตามที่กำหนด ยกเว้น ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานๆ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรฯ และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากคะแนนประเมินไม่สอดคล้องกับจำนวนวันลาและการมาสายตามที่กำหนด ให้ได้เลื่อนเงินเดือนลดชั้นลงไป ๑ อัตรา/ระดับ”

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด ไม่มีการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องในขณะเดินทางมาปฏิบัติราชการ หรือมีการปฏิบัติราชการก่อนเดินทางเข้ามาถึงสถานที่ทำงาน เช่น ติดต่อราชการที่อำเภอ ธนาคาร สำรวจ/ตรวจงาน/พื้นที่ก่อสร้าง หรือปฏิบัติราชการอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น ให้ถือว่าผู้นั้น ได้มาปฏิบัติงานตามเวลาราชการปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมนตรี กรกิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง