



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง **หนึ่งขั้น** ในแต่ละครั้ง ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒) มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๓) ลาพักผ่อนไม่เกิน ๕ ครั้ง

๔) ป่วยไม่เกิน ๕ ครั้ง

๕) ลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๕ ครั้ง หรือ

๖) รวมจากข้อ ๓) - ๕) ต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๗) ต้องไม่มีวันลาที่นอกเหนือจากข้อ ๓) - ๕) ได้แก่ ลาอุปสมบทฯ ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานฯ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ ลาเข้ารับ การตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรฯ และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ และ

๘) ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

/ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง **ครึ่งขั้น** ในแต่ละครั้ง ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒) มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓) พักผ่อนไม่เกิน ๕ ครั้ง

๔) ลาป่วยไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๕) ลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือ

๖) รวมจากข้อ ๓) - ๕) ต้องไม่เกิน ๒๕ ครั้ง

๗) มีวันลาที่นอกเหนือจากข้อ ๓) - ๕) ได้แก่ ลาอุปสมบทฯ ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานๆ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ ลาเข้ารับ การตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่ คลอดบุตรฯ และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ไม่เกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด และ

๘) ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙) ระดับดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙) และระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ **ผู้ไม่สมควร**ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง **ครึ่งขั้น** ในแต่ละครั้ง เป็นผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาน้อยกว่าสี่เดือน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม. กำหนด และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) มีการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรติดต่อกัน หรือไม่ติดต่อกัน ๓ ครั้งขึ้นไป

๒) มาสายเกินกว่า ๑๐ ครั้งขึ้นไป

๓) ลาพักผ่อนเกินกว่า ๕ ครั้งขึ้นไป

๔) ลาป่วยเกินกว่า ๑๐ ครั้งขึ้นไป

๕) ลากิจส่วนตัวเกินกว่า ๑๐ ครั้งขึ้นไป หรือ

๖) รวมจากข้อ ๓) - ๕) เกินกว่า ๒๕ ครั้งขึ้นไป

๗) มีวันลาที่นอกเหนือจากข้อ ๓) - ๕) เช่น ลาอุปสมบทฯ ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่ง จำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานๆ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ฯ ลาเข้ารับ การตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่ คลอดบุตรฯ และลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ และ

๘) ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องในขณะเดินทางมาปฏิบัติราชการ หรือมีการปฏิบัติราชการ ก่อนเดินทางเข้ามาถึงสถานที่ทำงาน เช่น ติดต่อราชการที่อำเภอ ธนาคาร สำรวจ/ตรวจงาน/พื้นที่ก่อสร้าง หรือปฏิบัติราชการอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น ให้ถือว่าผู้นั้นได้มาปฏิบัติงานตามเวลาราชการปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมนตรี กรกิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง