

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง อ.ปัวจชัย จ.นครราชสีมา ได้ดำเนินกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง โดยผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๔ คือ นางกุสุมา บุญเฮ้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คัดเลือกโดยเจ้าหน้าที่ อบต.ภูหลวง ทุกคน



**รางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๒๔**  
**หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”**

.....

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”

**การประเมินด้านพฤติกรรม**

- ๑.) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- ๒.) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓.) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ๔.) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- ๕.) เป็นผู้ที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษา ทาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- ๖.) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน
- ๗.) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๘.) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กระทำโดยประมาท หรือ ลุทธิโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

**การประเมินด้านการปฏิบัติงาน**

- ๑.) เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล ภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และ ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน
- ๒.) เป็นผู้มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร
- ๓.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน
- ๔.) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
- ๕.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูล และความถูกต้องได้
- ๖.) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน

\*\*\*\*\*

**กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ  
ให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

**๑. ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

**๒. หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ อันประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์คุณธรรม และจริยธรรม จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้น การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้ มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑) เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๓.๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑) คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ รางวัล
- ๔.๒) จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒) ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดกิจกรรมและวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน
- ๖.๓) กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน
- ๖.๔) ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๓ โดยเจ้าหน้าที่ อบต. ภูหลวงทุกคนมีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ อบต.ภูหลวง ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๓”
- ๖.๕) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ เพื่อทำการสรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ
- ๖.๖) มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๓”
- ๖.๗) ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

.....





องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง อำเภอปากช่องชัย จังหวัดนครราชสีมา  
เกียรตินิยมให้เพื่อแสดงว่า

นางกัญญา บุญเฮ้า

เป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบแห่งปี ประจำปี ๒๕๖๕

ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ขออำนาจพรให้ท่านและครอบครัวจงมีความสุข เจริญรุ่งเรือง สถาวร สืบไป

ให้ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕

(นายมนตรี กรกั้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง