

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ของ

เทศบาลตำบลภูหลวง
อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑
๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
๓. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๔
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลภูหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลภูหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖ - ๘

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลภูหลวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลภูหลวง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและเกิดผลต่อประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	→			
๒.	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเปลี่ยนตำแหน่งและการเปลี่ยนสายงาน	พนักงานส่วนท้องถิ่นสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การเปลี่ยนตำแหน่งและการเปลี่ยนสายงาน (เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	→			
๓.	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น	- การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามจำนวนอัตรารว่างที่ได้ประกาศรับโอนและการให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามความประสงค์ - การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ไม่ใช้ งบประมาณ	→			
๔.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการต่อสัญญาจ้างประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	→			
๕.	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการประชาสัมพันธ์การรับโอน และรายงาน ก.ท.จ. สรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	→			

๒. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ โดยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา	จัดส่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐๐,๐๐๐				
๒.	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐	๑๕,๐๐๐		→		
๓.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ	คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน ได้เข้าร่วมโครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง/ปี	๒๖๖,๑๐๐		→		
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และพนักงานจ้าง	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบ ประกาศและหลักเกณฑ์ ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี และได้รับการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	→		→	
๕.	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐ เล่ม	ไม่ใช้งบประมาณ		→		

๓. ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)	หมายเหตุ
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐	๓๐	๒๐	๑๐	
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐	
- ประเภทอำนวยการ	๘	๕	๔	๔	ตำแหน่ง ผอ.ศพด. รอการจัดสรรอัตราและงบประมาณจาก สถ. จำนวน ๓ อัตรา
- ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๕	๑๒	๓	
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓	
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๕	๑๔	๑	
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๓	๑	
รวมทั้งสิ้น	๔๐	๔๗	๓๘	๑๒	

หมายเหตุ ;- จ้างเหมาบริการ จำนวน ๕ อัตรา (มีเงินและมีคนครอง)

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลภูหลวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘
๒. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเปลี่ยนตำแหน่งและการเปลี่ยนสายงาน	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ (เปลี่ยนสายงาน ๑ ราย) มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘ (เลื่อนระดับ ๑ ราย)
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง และรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่น	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มกราคม ๒๕๖๘ รับโอน นายช่างโยธาชำนาญงาน
๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๘ สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา
๕. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	-	-	✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง มกราคม – ตุลาคม ๒๕๖๘ รับโอน/ให้อิโณปลัดฯ จำนวน ๓ คน

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลภูหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	-	-	✓	๘,๖๖๐	๒๓ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗
๒. หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและเทคนิคด้านช่างอปท. แบบบูรณาการ ตาม พรบ. การผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	-	-	✓	๗,๕๒๐	๓๐ ต.ค. - ๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	✓	๖,๖๙๖	๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗
๔. หลักสูตร การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน พร้อมข้อตรวจพบด้านการเงินการเบิกจ่ายเงินของ อปท. และสถานศึกษา	-	-	✓	๕,๗๐๐	๒๙ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗
๕. หลักสูตร ๖ งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น	-	-	✓	๖,๗๑๒	๑๗ - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
๖. หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยงาน อปท. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ คน	-	-	✓	๑๓,๓๗๖	๑๗ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๘
๗. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	✓	๒๖๖,๑๐๐	๒๕ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๘. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	✓	๑๕,๐๐๐	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๙. หลักสูตร การซ่อมและบำรุงรักษาระบบประปาบาดาล จำนวน ๓ คน	-	-	✓	๒๐,๐๘๘	๒๙ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปกครองด้านการกระตุ้นพัฒนาการเด็ก	-	-	✓	-	๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘
๑๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการสำหรับช่าง อปท. (หลักสูตรพื้นฐาน ๒๔ ชั่วโมง) รุ่นที่ ๑	-	-	✓	๖,๕๐๐	๒๐ - ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	-	-	✓	๗,๕๒๐	๑๒ - ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๓. หลักสูตร การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบ D-LEP สำหรับผู้ใช้งานระบบครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท.๖ DPA รุ่นที่ ๒ (จำนวน ๓ คน)	-	-	✓	๒๐,๐๘๘	๒๕ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๘
๑๔. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมสำหรับงานทะเบียนสินทรัพย์ พร้อมการจำแนกประเภทสินทรัพย์ การรับสินทรัพย์ การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ฯ	-	-	✓	๖,๗๑๒	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๘
๑๕. โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	✓	๓๐๐	๙ ธ.ค. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	✓	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๑๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	-	-	✓	-	มกราคม ๒๕๖๘